

УМОВИ УЧАСТІ

Вступ

«Прозорий і стійкий бізнес» є спільним проектом Європейської Бізнес Асоціації та компанії LUGERA (надалі – Організатори). Метою проекту є поширення історій про стійкість та сміливість бізнесу, та просування практик прозорого ведення бізнесу з фокусом на відповідальне ставлення до питань оформлення трудових відносин зі співробітниками та дотримання трудового законодавства.

Учасники та порядок приєднання до проекту

Будь-яка юридична особа, що зареєстрована згідно з законодавством України та займається підприємницькою діяльністю, незалежно від сфери діяльності та розміру, може виявити бажання приєднатися до проекту.

Для цього необхідно розділяти та дотримуватися нижченаведених Етичних принципів та заповнити онлайн анкету заявника. Організатори проекту розраховують на точність наданої інформації та не можуть нести відповідальність за будь-які неточні дані або за надання заявниками недостовірної інформації про компанію, її діяльність, принципи і практики, дотримання яких вона декларує. Надана інформація призначена виключно для використання організаторами проекту. Організатори залишають за собою право звернутися до заявника з проханням доповнити або уточнити анкету у випадку, якщо виявиться, що вона є неповною або незрозумілою.

Рішення про прийняття чи відмову у прийнятті приймається організаторами проекту відповідно до інформації, поданої в анкеті заявника. Організатори інформують заявника про прийняте рішення протягом 7 робочих днів після прийняття відповідного рішення шляхом надсилання повідомлення засобами електронного зв'язку на адресу контактної особи, вказану в анкеті заявника. Організатори не мають жодного зобов'язання пояснювати причини відхилення анкети заявника.

Перелік учасників проекту «Прозорий і стійкий бізнес» розміщується та регулярно оновлюється на [веб-сайті проекту](#). У разі добровільного виходу компанії з проекту чи її виключення з підстав, визначених нижче, організатори проекту виключають такого суб'єкта з переліку учасників проекту «Прозорий і стійкий бізнес» на веб-сайті проекту без необґрунтованої затримки.

Положення про персональні дані

В рамках проекту «Прозорий і стійкий бізнес» можуть оброблятися персональні дані співробітників заявників/учасників проекту. Така обробка здійснюється організаторами відповідно до [Політики конфіденційності Європейської Бізнес Асоціації](#) та [Політики конфіденційності LUGERA – The People Republic](#).

Логотип проекту та спосіб його використання

Учасники проекту мають право розміщувати логотип проекту на своєму веб-сайті, враховуючи правила, визначені нижче. Для того, щоб скористатися цим правом учасник має направити запит на адресу oksana.myronko@eba.com.ua. Логотип надсилається на вказану в анкеті електронну адресу контактної особи учасника.

Організатори схвалили логотип проекту «Прозорий і стійкий бізнес», який виглядає в українському варіанті так:



ПРОЗО
ІСТІЙ
БІЗНЕС

Водночас, в англійському варіанті логотип проекту виглядає так:



TRANSF
& RESI
BUSINE

Задля того, щоб учасники використовували логотип однаково, необхідним є його використання виключно у форматі, надісланому організаторами проєкту.

Припинення участі у проєкті

Організатори проєкту залишають за собою право виключити учасника з проєкту у випадку виявлення надання компанією недостовірної інформації на етапі заповнення анкети або у зв'язку з порушенням Етичних принципів, яких має дотримуватися учасник проєкту. У такому випадку організатори у розумні строки інформують компанію про таке рішення шляхом надсилання повідомлення засобами електронного зв'язку на адресу контактної особи, вказану в анкеті заявника.

Компанія може припинити участь у проєкті з власної ініціативи шляхом попередження організаторів мінімум за 7 календарних днів до бажаної дати припинення своєї участі відповідним інформаційним повідомленням, направленим на адресу oksana.myronko@eba.com.ua.

У такому випадку компанія зобов'язана у найкоротші строки, але не пізніше ніж через 3 робочі дні припинити використання логотипу проєкту та прибрати його з веб-сайту та/або всіх матеріалів, де вона його використовувала.

Зміни до умов участі

Організатори залишають за собою право в односторонньому порядку вносити зміни до цих умов участі. Рекомендуємо регулярно перевіряти веб-сайт проєкту, аби дізнатися про будь-які зміни, які набуватимуть чинності з дати їх завантаження.

ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Очікується, що кожен учасник проєкту «Прозорий і стійкий бізнес» дотримуватиметься Етичних принципів трудових відносин. Незнання або помилкове розуміння положень цього документу як таке не є виправданням поведінки, що не узгоджується з цими принципами.

ПОРУШЕННЯ ЕТИЧНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

У випадку, якщо учасник проєкту «Прозорий і стійкий бізнес» порушить будь-який із нижчезазначених принципів/правил організатори матимуть право переглянути участь відповідної компанії в проєкті.

РОЗ'ЯСНЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ ЕТИЧНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Розуміння цих принципів та їх застосування на практиці є відповідальністю кожного учасника проєкту. Тому, якщо учасник проєкту має сумніви щодо правильності розуміння будь-якого положення Етичних принципів трудових відносин, він може звернутись до організаторів за додатковими роз'ясненнями, направивши своє звернення на електронну адресу oksana.myronko@eba.com.ua

Ці принципи встановлюються задля досягнення мети та завдань проєкту, і кожен учасник зобов'язується:

- Здійснювати свою господарську діяльність у спосіб, що визнає та підтримує верховенство права, а також сприяти дотриманню букви та духу чинного законодавства;
- Дотримуватися чинного трудового законодавства України, зокрема, але не виключно оформлювати належним чином трудові відносини з працівниками;
- Сприяти поширенню принципів легального працевлаштування, не чинити порушень норм трудового законодавства і не сприяти таким порушенням іншими особами;
- Поважати права працівників, зокрема, але не виключно, право на безпечні та здорові умови праці, на відпочинок;
- Забезпечувати право працівників на належну оплату праці, в тому числі, але не виключно, виплачуючи працівникам заробітну плату (аванс та другу частину заробітної плати) двічі на місяць відповідно до норм чинного законодавства;
- Не допускати будь-яких проявів дискримінації з огляду на расу, колір шкіри, громадянський статус, етнічну приналежність, релігійні переконання, національне походження, вік, стать, сексуальну орієнтацію, сімейний статус, генетичну схильність чи будь-які інші характеристики, що захищаються законодавством, при працевлаштуванні та в трудовій діяльності, а також забезпечувати рівні можливості на робочому місці;
- Сприяти підвищенню кваліфікації працівників для забезпечення високої продуктивності праці та якісного виконання обов'язків;
- Сприяти забезпеченню здорового та сучасного робочого місця, що відповідає трудовим вимогам;
- Не допускати та протидіяти корупції у будь-яких її проявах;
- Утримуватись від дій, які будь-яким чином шкодять репутації організаторів або можуть скомпрометувати цілі та завдання проєкту;
- Утримуватись від розповсюдження у засобах масової інформації та в соціальних мережах неправдивої чи неперевіреної інформації про проєкт, його учасників чи організаторів, а також інформації, що завдає шкоди репутації.